



COMUNE DI LATINA

---

## **Servizio Gestione E Sviluppo Del Personale E Dell'organizzazione**

### **D E T E R M I N A Z I O N E**

**DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER N. 1 POSTO DI EDUCATORE ASILO NIDO - AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 16/11/2022, POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 E CONCORSO PUBBLICO PER N. 1 POSTO DI INSEGNANTE SCUOLA MATERNA - AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 16/11/2022, POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1. APPROVAZIONE DI SCHEMI DI BANDO.**

**N° : 1968 /2024 del : 27/09/2024**



## COMUNE DI LATINA

---

### **Il Dirigente Responsabile del Servizio**

#### Richiamati:

- il Decreto Sindacale n. 19 del 1.02.2024 con cui la sottoscritta Dirigente Dott.ssa Manuela Zuffranieri è stata incaricata delle funzioni dirigenziali relative al Dipartimento III Affari Generali-Personale;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 30/04/2024 con cui è stato approvato il rendiconto di gestione 2023;
- la Deliberazione di G.M. n. 149 del 16/11/2023 con cui è stato approvato il D.U.P. per il triennio 2024/2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46/2023 del 20/12/2023, con cui è stato approvato il D.U.P, ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2024-2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 28.12.2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e i relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta n. 225 del 08/08/2024 ad oggetto: "Modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione per Aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2024-2026";

#### Preso atto che:

- con deliberazione di G.M. n. 225 del 08/08/2024, ad oggetto "Modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione per Aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno Personale 2024-2026" è stato previsto, tra l'altro, l'assunzione, mediante concorso/mobilità/scorrimento graduatorie di n. 2 "ISTRUTTORI EDUCATIVI" - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) POSIZIONE INIZIALE D1, di cui 1 posto come Educatore Asilo Nido e n. 1 posto di Insegnante Scuola Materna, a tempo pieno ed indeterminato;

#### Atteso che:

- al fine di poter dare seguito a quanto previsto nel Piano, l'Ufficio competente ha attivato tutti gli adempimenti propedeutici alle procedure assunzionali, e precisamente:
  - con nota prot. n. 160341 del 06/09/2024 è stato adempiuto l'obbligo della comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs.n. 165/2001;
  - con nota prot. n. 1117395 del 13/09/2024, acquisita al protocollo dell'Ente con prot. n. 175638 del 13/09/2024, la Direzione Regionale competente ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti dall'Ente;
  - è decorso il termine di 20 giorni dall'invio della comunicazione ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 senza che il Dipartimento della Funzione Pubblica abbia assegnato personale;

Dato atto di dover attivare di n. 2 procedure selettive per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Educativo – Area Funzionari ed elevata qualificazione, a tempo pieno ed indeterminato, di cui n. 1 posto come Educatore Asilo Nido e n. 1 posto come Insegnante Scuola Materna, in esecuzione ai succitati provvedimenti;

#### Dato atto altresì che:



## COMUNE DI LATINA

- 
- Non è prevista alcuna quota di riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999, in quanto le quote d'obbligo occupazionali sono pienamente soddisfatte, come risulta dal prospetto informativo online relativo riferito al 31 dicembre 2023, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
  - il concorso per n. 1 posto di Educatore Asilo nido, ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 3, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, genera una riserva di posti a favore dei volontari delle FF.AA pari a 0,30 unità a cui si aggiunge la frazione di riserva che si è generata dalle precedenti procedure concorsuali pari a 0,30 per un totale di 0,60, ne consegue che nessun posto della predetta procedura sono riservati ai volontari delle FF.AA;
  - la suddetta procedura concorsuale, inoltre, determina una frazione di riserva di posto pari a 0,15 unità a cui si aggiunge la frazione di riserva che si è generata dalle precedenti procedure concorsuali pari a 0,15 per un totale di 0,30 a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito - ai sensi dell'articolo 18, comma 4, D.Lgs 6 marzo 2017, n. 40, come modificato dall'art.1, comma 9- bis, del D.L. n. 44/2023 convertito in L. n.74 del 21/6/2023 – ne consegue che nessun posto della predetta procedura è riservato agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
  - il concorso per n. 1 posto di Insegnante Scuola Materna, ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 3, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, invece, genera una riserva di posti a favore dei volontari delle FF.AA pari a 0,30 unità a cui si aggiunge la frazione di riserva che si è generata dalle precedenti procedure concorsuali pari a 0,60 per un totale di 0,90, ne consegue che nessun posto della predetta procedura sono riservati ai volontari delle FF.AA;
  - la suddetta procedura concorsuale, inoltre, determina una frazione di riserva di posto pari a 0,15 unità a cui si aggiunge la frazione di riserva che si è generata dalle precedenti procedure concorsuali pari a 0,30 per un totale di 0,45 a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito - ai sensi dell'articolo 18, comma 4, D.Lgs 6 marzo 2017, n. 40, come modificato dall'art.1, comma 9- bis, del D.L. n. 44/2023 convertito in L. n.74 del 21/6/2023 – ne consegue che nessun posto della predetta procedura è riservato agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
  - viene, inoltre, garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. N° 165/2001;
  - l'effettiva copertura dei posti a seguito di entrambe le selezioni è subordinata ai vincoli legislativi vigenti in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato

### Visto:

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246»;

### Preso atto:

- che per l'Area dei Funzionari, alla data del 31 dicembre 2023, la percentuale di rappresentatività del genere maschile è pari al 29,45 %, quella del genere femminile è pari al 70,55% e che pertanto, risultando il differenziale tra i generi superiore al 30% pari al 41,1%, in relazione alla presente procedura concorsuale si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 come modificato dal DPR 16/06/2023 n. 82, in favore del genere maschile;

### Dato atto:



## COMUNE DI LATINA

- 
- dello schema di “BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI EDUCATORE ASILO NIDO – AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI”, allegato alla presente di cui fa parte integrante e sostanziale, finalizzato all’espletamento della procedura concorsuale per il reclutamento di n. 1 EDUCATORE ASILO NIDO (EX CAT. D1), come da programmazione assunzionale;
  - dello schema di “BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI INSEGNANTE SUOLA MATERNA – AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI”, allegato alla presente di cui fa parte integrante e sostanziale, finalizzato all’espletamento della procedura concorsuale per il reclutamento di n. 1 INSEGNANTE SCUOLA MATERNA (EX CAT. D1), come da programmazione assunzionale;

### Visti:

- il DPR 487/1994 e ss.mm. “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il DPR. 82/2023 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D.P.R. 445/2000 e ss.mm. “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs 101/2018 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 82/2005 e ss.mm. “Codice dell’Amministrazione Digitale”;
- il D.Lgs. 198/2006 e ss.mm. “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il DL 30 aprile 2022, n. 36 che ha disposto con l’art 3 l’introduzione dell’art 35 quater del D.lgs 165/2001;
- D.Lgs. n. 33/2013 ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Decreto 9 novembre 2021 “Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell’apprendimento”;
- il D.Lgs. n. 65/2017;
- il Decreto 10/09/2010 n. 249 del MIUR e ss. mm. e ii.;
- la Legge Regionale 5 agosto 2020, n. 7;
- il Regolamento 16 luglio 202, n. 21 di attuazione e integrazione della legge regionale 5 agosto 2020, n. 7;
- il vigente CCNL comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- il vigente Regolamento Comunale ad oggetto “Modalità di assunzione agli impieghi requisiti di accesso e procedure selettive”;



## COMUNE DI LATINA

- il vigente Regolamento comunale ad oggetto “Norme regolamentari sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale della presente,

1. di attivare la procedura concorsuale per il reclutamento e copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di EDUCATORE ASILO NIDO – Area Funzionari ed elevata qualificazione, come programmato con il Piano del fabbisogno del Personale, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 225 del 08/08/2024;
2. di approvare il bando di concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di EDUCATORE ASILO NIDO - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat D), posizione economica iniziale D1, a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii., il cui schema è allegato - allegato A - al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di attivare la procedura concorsuale per il reclutamento e copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di INSEGNANTE SCUOLA MATERNA – Area Funzionari ed elevata qualificazione, come programmato con il Piano del fabbisogno del Personale, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 225 del 08/08/2024;
4. di approvare il bando di concorso pubblico per la copertura di n. 1 posti di INSEGNANTE SCUOLA MATERNA - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat D), posizione economica iniziale D1, a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii., il cui schema è allegato - allegato B - al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di precisare che le relative Commissioni Esaminatrici verranno nominate con successivo atto dirigenziale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione;
6. di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione per entrambe le selezioni in oggetto è fissato in giorni 20 decorrenti dalla data di pubblicazione del relativo Avviso sulla Piattaforma “inPA”, Portale unico di reclutamento, quale unica via d'accesso per il reclutamento del personale nella Pubblica Amministrazione;
7. di dare atto che la presente determina non presenta impegno di spesa, che sarà assunto all'atto del l'eventuale assunzione del soggetto individuato e selezionato secondo la procedura in oggetto, a valere sul cap. 58/1 Fondo nuova occupazione e sui relativi capitoli oneri e irap;
8. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, co. 9, lett.e), della L. n.190/2012, che non è stata evidenziata la sussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del Responsabile del presente procedimento, Dott.ssa Manuela Zuffranieri;
9. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs n. 33/2013;
10. di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale dei controlli interni, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.



COMUNE DI LATINA

---

Responsabile di procedimento: Zuffranieri Dott.ssa Manuela

Latina, 27/09/2024

**Il Dirigente Responsabile del Servizio  
Zuffranieri Manuela**

*Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*