



SEDUTA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione n° 49/2024 del 22/02/2024

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. SECONDO AGGIORNAMENTO 2024.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventidue del mese di Febbraio in modalità Presenza,

LA GIUNTA

1	CELENTANO MATILDE ELEONORA	Sindaco	<i>Assente</i>
2	ADDONIZIO FRANCO	Assessore	<i>Presente</i>
3	CARNEVALE MASSIMILIANO	Vice Sindaco	<i>Presente</i>
4	CHIARATO ANDREA	Assessore	<i>Presente</i>
5	COSENTINO ANTONIO	Assessore	<i>Presente</i>
6	DI COCCO GIANLUCA	Assessore	<i>Presente</i>
7	MUZIO ANNALISA	Assessore	<i>Presente</i>
8	NASSO MICHELE	Assessore	<i>Presente</i>
9	NASTI ADA	Assessore	<i>Presente</i>
10	TESONE FRANCESCA	Assessore	<i>Presente</i>

PRESIEDE IL VICE SINDACO - CARNEVALE MASSIMILIANO
ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE - MACRÌ DOTT.SSA ALESSANDRA

ORIGINALE



La Dott.ssa Manuela Zuffranieri, Dirigente del Dipartimento III Affari Generali e Personale, in forza di decreto del sindaco n. 19 del 1/2/2024, su indicazione dell'Assessore al Personale, Andrea Chiarato:

Premesso che:

-l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n° 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica, il *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

-la Direttiva 4 Marzo 2011, registrata presso la Corte dei Conti il 12/04/2011, Reg. 8, Foglio 150, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e firmata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

-secondo tale Direttiva gli Enti Locali devono adottare, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della Legge n° 183/2010 nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto di quanto previsto dalla Direttiva stessa;

-l'art. 21, comma 1, lett. c), punto 2, della Legge n° 183/2010, così come la Direttiva del 4 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e Ministro per le Pari Opportunità, in merito ai criteri di composizione, prevede che il C.U.G. abbia una composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n° 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente sia designato dall'amministrazione;

-l'art. 21, comma 1, lett. c), punto 3, della Legge n° 183/2010, stabilisce quali sono i compiti del C.U.G. e precisamente:
a) propositivi (es. predispone piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sul lavoro tra uomini e donne), b) consultivi (es. formula pareri su orari di lavoro, criteri di valutazione del personale ecc.)
c) di verifica (es. su azioni di contrasto al fenomeno del mobbing o su l'assenza di ogni forma di discriminazione nel luogo di lavoro ecc.)
d) che lo stesso Comitato opera in collaborazione con il/la consigliere/a nazionale di parità;
e) contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

-la stessa Direttiva 4 Marzo 2011 emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione ed Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, specifica che:
a) il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale; • le Amministrazioni devono costituire tale organismo includendo rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);

b) che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
c) che per la complessità dei compiti da svolgere, i componenti di detto organismo devono possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

d) che il/la Presidente, scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione, deve possedere tutti i requisiti sopra indicati, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;



Richiamate:

-la deliberazione di G.M. n. 296/2013 del 22/05/2013 con la quale è stato istituito, per un periodo di quattro anni, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

-la deliberazione di G.M. n. 96 del 28/03/2019 con la quale è stato istituito, per un periodo di quattro anni, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il quadriennio 2019/2023, prorogabile per una sola volta;

-la deliberazione commissariale, assunta con i poteri della G.M., n. 194 del 27/04/2023, con la quale è stata aggiornata la composizione del CUG rispetto alla deliberazione di G.M. n. 96/2019 cit.;

Preso atto:

-che, allo stato, le OO.SS. firmatarie del CCNL e maggiormente rappresentative a livello di amministrazione che fanno parte della Delegazione Trattante – parte sindacale sono: CISL FPL; CSA; UIL FPL; CGIL FPL;

-che, pertanto, la composizione del CUG può essere aggiornata prevedendo n. 4 rappresentanti delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e relativi supplenti sopra citate e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente sia designato dall'amministrazione, come previsto dalle norme sopra riportate;

-che sono pervenute le designazioni dei propri rappresentanti da parte delle OO.SS. predette come di seguito specificate:

CISL FPL	PROT. N. 82782 DEL 29/05/2023
CSA	PROT. N. 83943 DEL 30/05/2023
UIL FPL	PROT. N. 199334 DEL 05/12/2023

- che con note prot. 5459 e prot. 5451 del 11/01/2024 è stata rinnovata la richiesta alla O.S. CGIL FP e alla O.S. CSA Regioni e Autonomie Locali di nomina, rispettivamente, di un nuovo componente effettivo in sostituzione della dipendente Cacciotti Rita già componente per 2 mandati e di nomina di un nuovo componente supplente in sostituzione del dipendente Tiberi Maurizio collocato a riposo dal 1/11/2023;
- che con nota prot. 13646 acquisita al protocollo dell'Ente in data 24/01/2024 la CGIL FPL individua la dipendente Paola Mancini come componente effettivo in sostituzione della dipendente Cacciotti Rita.

Dato atto:

-con il presente provvedimento si intende dare adempimento, tramite l'aggiornamento della composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, a quanto previsto dalla Legge, rendendo immediatamente operativo tale Comitato fatti salvi eventuali successivi aggiornamenti;

Visti:

-il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

-il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

-i CC.CC.NN.LL. Dei dipendenti delle Funzioni Locali;

-lo Statuto Comunale;

-il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;



PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni espresse in narrativa, da ritenersi qui integralmente ripetute e trascritte:

-di dare atto che con deliberazione di G.M. n. 96 del 28/03/2019 è stato nominato il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, per il quadriennio 2019/2023, successivamente aggiornato con la deliberazione commissariale, assunta con i poteri della G.M. n. 194 del 27/04/2023 e la deliberazione di G.M. n. 13 del 17/01/2024;

-di dare atto che successivamente:

a) sono pervenute ulteriori comunicazioni da parte di alcune OO.SS maggiormente rappresentative a livello di amministrazione (CISL FPL; CSA; UIL FPL; CGIL FPL) con le indicazioni dei loro rappresentati;

b) che alcuni componenti, sia effettivi che supplenti, facenti parte della compagine di rappresentanza dell'Amministrazione hanno presentato le loro dimissioni (come risultanti dal verbale della seduta del CUG del 24 del 24/05/2023 - prot. n. 80563 del 25/05/2023) o non risultano essere più in servizio in quanto collocati a riposo, per cui occorre provvedere alla ridefinizione complessiva della compagine del CUG;

-di aggiornare, pertanto, la composizione del CUG ultima deliberazione n. 13 del 17/01/2024, come segue:

RAPPRESENTANTI PARTE SINDACALE		
O.S.	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
CISL	1-RAFFAELLA COSTANZO DESIGNAZIONE CISL PROT. N. 82782 DEL 29/05/2023	1-STEFANIA RUGGERO DESIGNAZIONE CISL PROT. N. 82782 DEL 29/05/2023
UIL	2-TIZIANA CUOMO DESIGNAZIONE UIL FPL PROT. N. 199334 DEL 05/12/2023	2-AGOSTINO MADONNA DESIGNAZIONE UIL FPL PROT. N. 199334 DEL 05/12/2023
CSA	3-ANTONETTI MARIA DOMENICA DESIGNAZIONE CSA PROT. N. 83943 DEL 30/05/2023	3-TIBERI MAURIZIO – IN PENSIONE DESIGNAZIONE CSA PROT. N. 83943 DEL 30/05/2023
CGIL	4 – PAOLA MANCINI DESIGNAZIONE CGIL FPL PROT. 13646 DEL 24/01/2024	4-OTTOCENTO BARBARA COMPONENTE CUG X CGIL EX DELIBERAZIONE G.M. N. 96 DEL 28/03/2019; CONFERMATA CON DELIBERAZIONE N. 194 DEL 27/04/2023

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE	
COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE
1-DR.SSA ROBERTA BERRE' NOMINATA CON FUNZIONI DI PRESIDENTE CON DELIBERAZIONE N. 194 DEL 27/04/2023	1-DR.SSA TONINA CATARINACCI SUPPLENTE CUG EX DELIBERAZIONE G.M. N. 96 DEL 28/03/2019; CONFERMATA CON DELIBERAZIONE N. 194 DEL 27/04/2023



2-DR.SSA TERESA FATICONI NOMINATA CON DELIBERAZIONE N. 194 DEL 27/04/2023	2-DR.SSA AURELIA CENTRA NOMINATA CON DELIBERAZIONE N. 194 DEL 27/04/2023
3-DR.SSA DANIELA DIOGUARDI NOMINATA CON DELIBERAZIONE N. 194 DEL 27/04/2023.	4-DR.SSA ROBERTA VOGRIG DISPONIBILITA PROT. N. 81137 DEL 25/05/2023
4-RAG. FILOMENA GIUGLIANO NOMINATA CON DELIBERAZIONE G.M. N. 96 DEL 28/03/2019; CONFERMATA CON DELIBERAZIONE N. 194 DEL 27/04/2023.	4-AVV. MARIA FRANCESCA D'ADAMO SUPPLENTE CUG EX DELIBERAZIONE G.M. N. 96 DEL 28/03/2019; CONFERMATA CON DELIBERAZIONE N. 194 DEL 27/04/2023

- di dichiarare il CUG, nella composizione paritetica come sopra riportata e nelle more della riorganizzazione dello stesso, operativo al fine di procedere agli adempimenti previsti dalla normativa vigente;

-di dare mandato al Dipartimento III Affari Generali, Personale degli adempimenti conseguenti al presente atto;

-di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000, attesa l'urgenza e al fine di evitare le eventuali conseguenze negative che potrebbero derivare da un'esecuzione non immediata e così salvaguardare l'effettività di quanto deciso dall'organo di indirizzo politico nelle more della sua pubblicazione.

Firmato digitalmente dal Dirigente proponente
D.ssa Manuela Zuffranieri

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la surriportata proposta di deliberazione;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Manuela Zuffranieri, Responsabile del Dipartimento III Affari Generali, Personale, circa la regolarità tecnica (art. 49 – D.Lgs n.267/2000) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6bis L. 241/1990 ;
- Visto:
 - che la presente proposta di deliberazione non necessita di apposizione del parere di regolarità contabile, ai sensi dell'art.49 del D. Lgs.267/2000, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- Visto il parere favorevole del Segretario Generale, ex art. 97 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267, allegato;

DELIBERA

Con la seguente votazione: votazione unanime.

Di approvare la surriportata proposta di deliberazione.

Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000. Il presente atto, attesa l'urgenza e al fine di evitare le eventuali conseguenze negative che potrebbero derivare da un'esecuzione non immediata e così salvaguardare l'effettività di quanto deciso dall'organo di indirizzo politico nelle more della sua pubblicazione, produce effetto immediato con la dichiarazione d'immediata eseguibilità della delibera, votata all'unanimità dai presenti, con separata votazione.



Del che si è redatto il presente verbale.

IL VICE SINDACO

Carnevale Massimiliano

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

IL SEGRETARIO GENERALE

Macri Dott.ssa Alessandra

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)