



COMUNE DI LATINA

---

## **SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

**SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

### **D E T E R M I N A Z I O N E**

**DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PROFILO INGEGNERE TRASPORTISTA – AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE – POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1, CON RISERVA DI N. 1 POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEL D.LGS. 66/2010. AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA E NOMINA COMMISSIONE.**

**N° : 2337 /2024 del : 06/11/2024**



## COMUNE DI LATINA

### Il Dirigente Responsabile del Servizio

#### Premesso che:

- con Decreto Sindacale n. 19 del 1.02.2024 la sottoscritta Dirigente Dott.ssa Manuela Zuffranieri è stata incaricata delle funzioni dirigenziali relative al Dipartimento III Affari Generali-Personale;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 30/04/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione 2023;
- con Deliberazione di G.M. n. 149 del 16/11/2023 è stato approvato il D.U.P. per il triennio 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46/2023 del 20/12/2023 è stato approvato il D.U.P. ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2024-2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 28.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta n. 7 del 15.06.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione periodo 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 comma da 1 a 4 D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, che contiene, tra l'altro, il Piano Triennale delle Assunzioni riferito al medesimo periodo;
- con Deliberazione di Giunta n. 31 del 31.01.2024 è stato altresì approvato l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione periodo 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 comma da 1 a 4 D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, che contiene, tra l'altro, il Piano Triennale delle Assunzioni riferito al medesimo periodo;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 225 dell'8/08/2028 è stata approvata la modifica del P.I.A.O. per l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026;

#### Dato atto che:

- con determinazione del Dirigente del Dipartimento III – Affari Generali, Personale n. 1970 del 27/09/2024 è stato approvato il Bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Ingegnere trasportista, Area dei Funzionari ed elevata qualificazione - CCNL Comparto Funzioni Locali, (ex Cat. D) posizione di accesso D1;
- che detto avviso è stato pubblicato dal 02/10/2024 al 31/10/2024, sul Portale del reclutamento del personale della PA (INPA), rivolto a cittadini e Pubbliche Amministrazioni, di cui al decreto legge n. 80/2021, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, al fine di garantire la massima divulgazione dello stesso;
- che alla data di scadenza della presentazione delle domande (31/10/2024) risultano essere regolarmente pervenute tramite il Portale INPA n. 2 domande di partecipazione come di seguito elencate con le modalità richieste dalla vigente normativa di tutela della privacy, come da report candidature acquisito in atti con prot. n. 223988 del 06/11/2024:

<b>CODICE CANDIDATURA</b>	<b>DATA INVIO CANDIDATURA</b>
QV94R31PCX	18/10/2024



## COMUNE DI LATINA

NZR94QCC9X

21/10/2024

### Atteso che:

- l'art. 19 del "Regolamento comunale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive", approvato con DGM n. 398 del 31/7/2012, al comma 2 stabilisce che: *"Le domande pervenute sono esaminate dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, che ne verifica l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nel bando"*;
- l'art. 2 del bando prevede che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.
- allo stesso articolo 2 del bando è previsto altresì che l'ammissione o la motivata esclusione del candidato istante siano determinate con apposito provvedimento del Responsabile del Dipartimento III Affari Generali e Personale;
- l'art. 6 prevede che la mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso;
- l'accertamento dei requisiti dichiarati in fase di compilazione della domanda sul portale inPA verrà effettuato al momento dell'assunzione, precisando che il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere;

### Richiamato

- l'articolo 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede – tra gli altri – il seguente principio cui le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni devono conformarsi: "e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali";
- art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D.lgs n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";
- art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001, "le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;
- l'art.11 del "Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive" approvato con D.G.M. n. 398 del 31/7/2012 e ss. mm. e ii., in ordine ai criteri da adottare per la nomina delle Commissioni esaminatrici, secondo cui *"Le Commissioni Esaminatrici delle selezioni sono nominate con determinazione dirigenziale del Dirigente delle Risorse Umane (ora Servizio Sviluppo e Gestione del Personale e dell'Organizzazione) e sono composte da tre componenti esperti nelle materie oggetto della selezione. I componenti sono scelti tra i dipendenti"*



## COMUNE DI LATINA

dell'Amministrazione o estranei alla stessa. Il presidente è di norma un Dirigente dell'Ente; eccezionalmente l'incarico di Presidente può essere affidato a dipendenti di altre Pubbliche amministrazioni. Alle Commissioni così composte possono essere affiancati, nelle prove orali, esperti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera o dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche”;

### Considerato:

- che ai sensi del combinato disposto dall'art. 9 del DPR 487/94, così come modificato dal Decreto Presidente della Repubblica n.82 del 16 giugno 2023 e dall'art. 35 del d. lgs. 165/01 comma 3 lettera e), è necessario nominare una Commissione Esaminatrice la cui composizione viene regolamentata nell'art. 9 del suddetto DPR prevedendo l'individuazione preferenziale di personale di qualifica pari o superiore a quella cui il concorso è riferito;
- che la suddetta Commissione esaminatrice è composta dal Presidente, da 2 Componenti Esperti di provata competenza nelle materie di concorso, da 1 Segretario Verbalizzante;

### Preso atto:

- delle disponibilità dell'Arch. Paolo Cestra, Dirigente di ruolo del Dipartimento XIII Territorio e Rigenerazione Urbana, dell'Ing. Angelica Vagnozzi, Dirigente di ruolo del Dipartimento XIV Lavori Pubblici e dell'Ing. Paolo Rossi, Dirigente di ruolo del Dipartimento VIII Attività produttive e Gare e contratti, in possesso delle competenze professionali ed esperienze lavorative particolarmente adeguate per le funzioni di componenti esperti della Commissione esaminatrice;

### Dato atto, quindi,

- di dover dare seguito alla procedura assunzionale programmata con DMG n. 7/2023, DGM n.31/2024, e confermata con DGM n.225/2024, di n.1 unità di personale profilo professionale Ingegnere trasportista, Area Funzionari ed elevata qualificazione, a tempo pieno ed indeterminato;

### Ritenuto

- in esecuzione di quanto sopra, di nominare i componenti esperti della suddetta Commissione Esaminatrice nelle persone dell'Arch. Paolo Cestra Dirigente del Dipartimento XIII Territorio e Rigenerazione Urbana (Presidente interno), dell'Ing. Angelica Vagnozzi, Dirigente del Dipartimento XIV Lavori Pubblici (componente interno) e dell'Ing. Paolo Rossi, Dirigente del Dipartimento VIII Attività produttive e Gare e contratti (componente interno), aventi ciascuno idoneità ed esperienza, *ratione materiae*, come di seguito specificato:

Presidente interno	<b>Arch. Paolo Cestra</b> , Dirigente di ruolo del Comune di Latina Dipartimento XIII Territorio e Rigenerazione Urbana
Componente interno	<b>Ing. Angelica Vagnozzi</b> , Dirigente di ruolo del Comune di Latina, Dipartimento XIV Lavori Pubblici



## COMUNE DI LATINA

Componente interno	<b>Ing. Paolo Rossi</b> , Dirigente di ruolo del Comune di Latina Dipartimento VIII Attività produttive - Gare e contratti
--------------------	---

- di individuare, quale Segretario verbalizzante della Commissione, la Dott.ssa Candida De Marino, Funzionario Amministrativo in Servizio presso il Dipartimento XII – Mobilità e Trasporti;

### Accertato che,

- nella composizione della Commissione esaminatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001;

### Visti:

- il D.Lgs. n.267/2000 e ss. mm. e ii. TUEL;
- il D.Lgs. n.165/2001 e ss. mm. e ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il DPR n. 82/2023, ad oggetto "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- lo Statuto Comunale del Comune di Latina;
- le Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il "Regolamento comunale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive", approvato con DGM n. 398 del 31/07/2012 e ss mm e ii;

## DETERMINA

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) di ammettere con riserva al concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Ingegnere trasportista – Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (ex cat. D), i n. 2 candidati che hanno presentato domanda nei termini, come individuati nel sottostante elenco:

CODICE CANDIDATURA	DATA INVIO CANDIDATURA
QV94R31PCX	18/10/2024
NZR94QCC9X	21/10/2024

- 2) di dare atto che l'ammissione con riserva è disposta nei confronti di tutti coloro che hanno fatto pervenire la domanda entro i termini, prescindendo per il momento dall'accertamento dei requisiti di cui all'art. 2 del bando di concorso;



## COMUNE DI LATINA

- 3) che all'esito delle verifiche sui requisiti, il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere;
- 4) di dare seguito alla procedura, ai fini dell'espletamento della selezione prevista dal bando, la cui data sarà resa nota con apposito avviso che sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso del Comune e sul Portale "inPA";
- 5) di dare atto che le predette comunicazioni attraverso la pubblicazione sul sito internet dell'Ente, come previsto dal comma 2 dell'art. 35 del vigente "Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive", hanno valore ad ogni effetto di legge e che pertanto ogni eventuale impugnativa avverso il presente atto potrà essere presentata innanzi all'autorità giudiziaria competente nei termini di decadenza decorrenti dalla data della pubblicazione della presente determinazione;
- 6) di nominare, a tal fine, la Commissione Esaminatrice come di seguito composta:

Presidente interno	<b>Arch. Paolo Cestra</b> , Dirigente di ruolo del Comune di Latina Dipartimento XIII Territorio e Rigenerazione Urbana
Componente interno	<b>Ing. Angelica Vagnozzi</b> , Dirigente di ruolo del Comune di Latina, Dipartimento XIV Lavori Pubblici
Componente interno	<b>Ing. Paolo Rossi</b> , Dirigente di ruolo del Comune di Latina Dipartimento VIII Attività produttive - Gare e contratti

- 7) di individuare, quale Segretario verbalizzante della Commissione, la Dott.ssa Candida De Marino, Funzionario Amministrativo in Servizio presso il Dipartimento XII – Mobilità e Trasporti
- 8) che i componenti produrranno, preliminarmente all'insediamento della Commissione, le dichiarazioni sostitutive di atto notorio, e artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00, sull'insussistenza di alcuna condizione di incompatibilità, inconfiribilità, conflitto di interessi, alla cui acquisizione è condizionata l'efficacia della nomina;
- 9) di dare atto che la presente determina non presenta impegno di spesa, che sarà assunto all'atto del l'eventuale assunzione dei soggetti individuati e selezionati secondo la procedura in oggetto, a valere sul cap. 58/1 Fondo nuova occupazione e sui relativi capitoli oneri e irap;
- 10) di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, co. 9, lett. e), della L. n. 190/2012 che non è stata evidenziata la sussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del Responsabile del presente procedimento;
- 11) di dare atto che, successivamente, alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs n. 33/2013;



## COMUNE DI LATINA

---

- 12) di dare atto, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
- 13) di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale dei controlli interni, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.
- 14) di trasmettere copia del presente provvedimento al presidente di commissione e ai componenti nominati per i successivi adempimenti di competenza.

Responsabile di procedimento: Zuffranieri Dott.ssa Manuela

Latina, 06/11/2024

**Il Dirigente Responsabile del Servizio**  
**Zuffranieri Manuela**

*Documento firmato digitalmente*  
*(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*