

GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI - CONCORSO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO DI N. 1 UNITA' DI EDUCATORE ASILO NIDO – AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. CCNL 2022 – COMUNE DI LATINA

AREA COMPETENZA	COMPETENZA	GRADING	VALUTAZIONE COMPETENZA
<p>REALIZZARE IL VALORE PUBBLICO</p> <p>Punteggio rispetto al grading per quesito:</p> <p>Risposta meno efficace / non efficace = 0 punti;</p> <p>Risposta neutra / mediamente efficace = 0,50 punti;</p> <p>Risposta efficace = 1 punto.</p> <p>Min 0 – Max 1</p> <p>Risposta non data = 0 punti</p>	<p>AFFIDABILITA'</p> <p>Capacità di portare avanti il lavoro seguendo le procedure e tenendo fede agli impegni presi nell'interesse dell'amministrazione, facendosi carico delle attività da svolgere con serietà e senso di responsabilità.</p>	<p>Risposta meno efficace/non efficace – Mostra un comportamento non coerente con le regole e i valori dell'ente e, in caso di errori, non si assume la responsabilità del proprio lavoro. Opera in maniera poco efficace, non riuscendo a guadagnarsi la fiducia degli interlocutori e a garantire lo svolgimento tempestivo delle attività, mettendo a rischio il mantenimento degli impegni presi.</p> <p>Risposta neutra/mediamente efficace – Mostra un comportamento non sempre coerente con le regole e i valori dell'ente, anche se talvolta può fungere da modello per gli altri. Non sempre si assume la responsabilità del proprio lavoro e di quello altrui, soprattutto in situazioni critiche. Opera in modo relativamente coerente e responsabile, non riuscendo sempre a guadagnarsi la fiducia degli interlocutori e a garantire lo svolgimento tempestivo delle attività, rischiando talvolta di non mantenere degli impegni presi.</p> <p>Risposta efficace – Assume un comportamento coerente con le regole e i valori dell'ente, fungendo da modello per gli altri e assumendosi la responsabilità del proprio lavoro e di quello degli altri, anche in situazioni critiche. Opera in modo coerente e responsabile guadagnandosi la fiducia degli interlocutori, garantendo lo svolgimento delle attività proprie e altrui nei tempi previsti e mantenendo gli impegni presi.</p>	<p align="center">X/3</p>

GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI - CONCORSO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO DI N. 1 UNITA' DI EDUCATORE ASILO NIDO – AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. CCNL 2022 – COMUNE DI LATINA

AREA COMPETENZA	COMPETENZA	GRADING	VALUTAZIONE COMPETENZA
<p align="center">INTERAGIRE NEL CONTESTO PUBBLICO</p>	<p align="center">GESTIONE DELLE EMOZIONI</p>	<p>Risposta meno efficace/non efficace – Mostra di non comprendere l'impatto delle proprie emozioni sulle relazioni professionali e sullo svolgimento delle attività. Dimostra di avere difficoltà nell'affrontare le situazioni incerte o sfidanti che richiedono di mantenere calma e lucidità e non mantiene un comportamento efficace e una prestazione inalterata, soprattutto in presenza di forti carichi emotivi o stress. Gestisce in modo poco efficace le relazioni, soprattutto nei momenti di tensione, conflittualità o forte coinvolgimento emotivo.</p> <p>Risposta neutra/mediamente efficace – Mostra di comprendere solo in parte l'impatto delle proprie emozioni sulle relazioni professionali e sullo svolgimento delle attività. Affronta le situazioni incerte o sfidanti mantenendo non sempre calma e lucidità. Mostra impegno nel mantenere un comportamento efficace e una prestazione inalterata ma può risentire della presenza di forti carichi emotivi o stress. Gestisce le relazioni in modo efficace, anche se talvolta può mostrare difficoltà nei momenti di maggiore tensione, conflittualità o forte coinvolgimento emotivo.</p> <p>Risposta più efficace – Comprende l'impatto delle proprie emozioni sulle relazioni professionali e sullo svolgimento delle attività. Mostra di affrontare le situazioni incerte o sfidanti, mantenendo la calma e la lucidità e impegnandosi a conservare un comportamento efficace e una prestazione inalterata anche in presenza di forti carichi emotivi o stress. Dimostra di gestire efficacemente le relazioni anche nei momenti di tensione, conflittualità o forte coinvolgimento emotivo.</p>	<p align="center">X/3</p>
<p>Punteggio rispetto al grading per quesito:</p> <p>Risposta meno efficace / non efficace = 0 punti;</p> <p>Risposta neutra / mediamente efficace = 0,50 punti;</p> <p>Risposta efficace = 1 punto.</p> <p>Min 0 – Max 1</p> <p>Risposta non data = 0 punti</p>	<p>Capacità di riconoscere le proprie emozioni e il loro effetto sulla vita lavorativa, fronteggiando le situazioni di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con equilibrio, calma e lucidità, al fine di ridurre eventuali impatti negativi sulla prestazione e sulle relazioni.</p>		