



COMUNE DI LATINA

COMMISSIONE ESAMINATRICE

SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO VII "EDILIZIA-SUE" EX ART. 110 COMMA 1 TUEL

ESTRATTO VERBALE N. 1 DEL 05.07.2024: DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA E DEL COLLOQUIO ORALE CON LA COMMISSIONE

➤ **Fissazione dei Criteri per la valutazione comparativa dei curricula** in base ad una griglia divisa in tre sezioni da valutare:

- Esperienze lavorative e competenze;
- Ulteriori incarichi in ambiti attinenti;
- Formazione culturale e scientifica;

La Commissione, al fine di procedere al raffronto globale sulle tre sezioni degli elementi identificati nel curriculum di ciascun candidato, esprimerà un giudizio individuale per ogni sezione sopra elencata secondo i seguenti apprezzamenti attribuiti in relazione al riscontro curriculare.:

- **Ottimo** (ai curricula da cui emerge lo svolgimento di incarichi di dirigenza in materie specifiche);
- **Buono** (ai curricula da cui emerge lo svolgimento di incarichi dirigenziali in materie attinenti o di P.O. in materie attinenti, in settori normativi complessi e diversificati);
- **Discreto** (ai curricula da cui emerge lo svolgimento di incarichi di P.O. in materie attinenti in settori normativi singoli e specifici);
- **Sufficiente** (ai curricula da cui non emerge lo svolgimento di incarichi dirigenziali e/o di P.O. in materia attinente).

Le esperienze di servizio maturate nei vari ruoli dichiarati, saranno oggetto di valutazione anche in relazione alle caratteristiche (dimensioni e tipologia) degli Enti presso cui l'attività è stata o viene svolta, alla quantità e durata temporale dei servizi prestati a tempo determinato/indeterminato e alla complessità delle strutture gestite.

Infine, saranno considerati esperienze significative e risultati ottenuti, oltre formazione culturale e scientifica, in particolar modo se attinente.

Terminata la fase della procedura comparativa curriculare, i candidati i cui curriculum saranno ritenuti maggiormente significativi, avendo raggiunto almeno una valutazione con giudizio **Discreto in almeno due dei tre criteri**, saranno ammessi a successivo colloquio con la Commissione.

➤ **Fissazione dei Criteri per il colloquio**

Essendo il colloquio con i candidati titolari di curriculum maggiormente significativi, ai sensi dell'art. 7 del bando "finalizzato ad accertare la preparazione professionale, le esperienze professionali agite

risultanti dal curriculum, nonché i principali risultati ottenuti e le soft skill, ritenute dal candidato maggiormente caratterizzanti e significative, sia in relazione alle generali attribuzioni rimesse al ruolo dirigenziale, sia in relazione alla specifica posizione dirigenziale da ricoprire”, la Commissione stabilisce, per la valutazione del colloquio di seguire i seguenti criteri:

- Padronanza delle materie riportate nel bando art.4, lettera C - C1 e C2- e grado di approfondimento
- Capacità di inquadrare gli argomenti proposti e di articolare e approfondire le risposte
- Proprietà di linguaggio, chiarezza ed efficacia della sintesi espositiva

Verranno pertanto predisposte 3 domande per ciascun candidato ammesso al colloquio orale (più uno) di cui:

- n.2 corrispondenti alle materie riportate nel bando art.4, lettera C1;
- n.1 relativa alle competenze trasversali (bando art.4, lettera C2- Soft Skill)

Anche in corso di colloquio, la commissione esprimerà un giudizio sintetico secondo i seguenti apprezzamenti: **Sufficiente/Discreto/Buono/Ottimo**, accompagnato da motivazione.

Resta fermo che la valutazione, operata all’esito della procedura, non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito, in quanto la procedura è finalizzata esclusivamente all’individuazione della/del contraente nell’ambito del rapporto che si intende costituire.

Terminata la fase della fissazione dei criteri, la Commissione da atto che il numero totale dei curricula da esaminare è pari a n. 17, così come da allegati A e B alla determinazione n. 1309 del 25.06.2024 trasmessa dal Servizio gestione e sviluppo del personale.

La Commissione prende atto, anzitutto, che per l’inoltro delle domande e, in particolare dei curricula, è stata utilizzata la piattaforma INPA, obbligatoria dall’1.6.2023 ai sensi del D.M. 15 settembre 2022, quale modalità operativa di acquisizione delle domande.

La Commissione, inoltre, stabilisce di riconvocarsi alle ore 14: 30 del giorno 15/07/2024 per la predisposizione delle domande da sottoporre ai candidati ammessi al colloquio.

Il Presidente delega il Segretario verbalizzante a procedere, tramite l’ufficio competente, alla pubblicazione dei nominativi dei candidati ammessi al colloquio in forma criptata, secondo quanto previsto dall’art. 11 dell’Avviso Pubblico e a comunicare che il giorno 15/07/2024, data già fissata per il colloquio, l’orario per l’inizio dei colloqui è fissato alle ore 15:30.

La seduta ha termine alle ore 19:15.

La Commissione esaminatrice