



COMUNE DI LATINA

---

**Servizio Gestione E Sviluppo Del Personale E  
Dell'organizzazione**

**D E T E R M I N A Z I O N E**

**DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 2727/2023. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 11, COMMA 1, D.LGS. TUEL, DIRIGENTE DIPARTIMENTO VII EDILIZIA – SUE.**

**N° : 1103 /2024 del : 31/05/2024**



## COMUNE DI LATINA

---

### **Il Dirigente Responsabile del Servizio**

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 19 del 01.02.2024 è stata incaricata la Dott.ssa Manuela Zuffranieri delle funzioni dirigenziali relative al Dipartimento III Affari Generali-Personale;
- con deliberazione consiliare n. 46 del 20.12.2023, è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione SES 2024/2028 SEO 2024/2026, ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- con deliberazione consiliare n. 66 del 28.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di G.M. n. 31 del 31.01.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026, ai sensi dell'art. 6, comma da 1 a 4, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e del D.M. n. 132 del 30.06.2022, comprensivo, tra i diversi documenti di programmazione, anche del Piano dei Fabbisogni del Personale, di cui all'art. 6, comma 1, 4, 6 e art. 6 ter, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto:

- che nei documenti di programmazione dell'Ente, relativamente il fabbisogno del personale a tempo determinato, è stato confermato l'utilizzo degli spazi assunzionali nei limiti delle disponibilità di bilancio presenti nel triennio, tenuto conto che alcune posizioni dirigenziali risultano dirette da Dirigenti ad interim, in quanto alcuni titolari sono collocati in aspettativa con diritto alla conservazione del posto e che alcune posizioni dirigenziali sono coperte da incarichi in scadenza, in quanto conferiti a tempo determinato ex art. 110 TUEL, nelle more di una riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente, nell'ottica di una maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della valorizzazione di posizioni connotate da ruoli di direzione organizzativa di secondo livello, si ritiene di dover assicurare il funzionamento della macchina amministrativa assicurando la presenza di figure particolarmente specializzate;
- dell'aggiornamento della nuova macrostruttura dell'ente e delle linee funzionali, nonché la modifica delle norme regolamentari degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di GM n. 30 del 31.01.2024;
- che il PIAO – Piano Integrato dell'Attività e dell'Organizzazione per l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026, approvato con deliberazione della G.M. n. 31 del 31.01.2024 prevede per l'anno 2024, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 dirigente tecnico a tempo indeterminato mediante scorrimento graduatoria/concorso, nonché l'assunzione di n. 1 dirigente tecnico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

Considerato che:

- in esecuzione della precedente deliberazione di GM n. 228/2023 di organizzazione della macrostruttura dell'Ente era stata avviata la procedura di reclutamento ad evidenza pubblica, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, per l'incarico di Dirigente tecnico per il Servizio SUAP-SUE-AA.PP ed Incoming, con determinazione n. 2727 del 20.12.2023;
- in seguito dell'aggiornamento della macrostruttura dell'Ente e delle linee funzionali, approvato con deliberazione di GM n. 30 del 31.01.2024, il Servizio SUAP-SUE-AA.PP ed Incoming, è stato



## COMUNE DI LATINA

suddiviso in due Dipartimenti, ovvero il Dipartimento VII Edilizia (SUE) e il Dipartimento VIII Attività Produttive Gare e Contratti;

- l'incarico dirigenziale per il Dipartimento VIII Attività Produttive Gare e Contratti è stato ricoperto tramite l'assunzione di un dirigente tecnico reclutato mediante scorrimento graduatoria di altri enti;
- l'Amministrazione ha disposto di procedere, previo interpello interno, alla copertura della vacanza della dirigenza del Dipartimento VII Edilizia (SUE);
- il predetto interpello interno ha riscontrato esito negativo e, pertanto, al fine del perfezionamento della procedura di reclutamento del Dirigente tecnico per il Dipartimento VII Edilizia (SUE), questo Ente intende procedere tramite selezione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000, mediante l'espletamento della procedura già avviata con determinazione n. 2727/2023, rettificando l'avviso approvato limitatamente al Dipartimento di destinazione, individuandolo esclusivamente nella dirigenza del Dipartimento VII Edilizia (SUE);
- le istanze di candidature nel contempo pervenute in riscontro all'Avviso approvato con determinazione n. 2727/2023 sono ritenute valide a tutti gli effetti per la selezione in argomento, nei limiti della valutazione di ammissione/esclusione di cui alla determinazione n. 510 del 18.03.2024;
- per effetto della presente rettifica, il termine per la presentazione delle istanze viene riaperto con scadenza al quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso;
- **l'art. 22 delle vigenti Norme Regolamentari** sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvate con deliberazione di GM n. 30/2024, ad oggetto "Copertura di posizioni dirigenziali con rapporto di lavoro a tempo determinato", il quale prevede che:
  - "1. Conformemente a quanto stabilito nell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, è consentita l'assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, previa apposita selezione pubblica, qualora se ne ravvisi la necessità in relazione a speciali funzioni da assolvere e/o in relazione a specifici fabbisogni di carattere dotazionale ed extradotazionale.*
  - 2. Gli incarichi a contratto sono conferiti nell'ambito della dotazione organica, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 ed in attuazione del vigente Statuto Comunale, nell'osservanza dei requisiti richiesti dal vigente Ordinamento, per l'accesso alla relativa categoria professionale. Possono essere attribuiti contratti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, nella percentuale del 30% dei posti istituiti nella dotazione organica per la medesima qualifica. Possono essere costituiti, altresì, rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato intesi alla copertura di posizioni istituite al di fuori della dotazione organica dell'Amministrazione Comunale, conformemente a quanto disposto dal predetto art. 110, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 e dal vigente Statuto Comunale, la cui disciplina è recata dal successivo art. 16 del presente Regolamento.*
  - 3. Ai fini di cui sopra, il rapporto è costituito mediante stipula di specifico contratto individuale di lavoro di diritto privato, previo atto di conferimento d'incarico da parte del Sindaco.*
  - 4. Il trattamento economico e giuridico sono disciplinati con riferimento al sistema normativo vigente per il comparto contrattuale degli enti locali.*
  - 5. Il limite di durata del rapporto contrattuale costituito ai sensi del presente articolo non può essere inferiore a tre anni né superiore a cinque anni. Comunque, non può superare il mandato elettivo del Sindaco conferente l'incarico, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 110, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e cessa, in ogni caso, qualora si configuri l'ipotesi di cui agli artt. 52-53 D. Lgs. 267/2000.*
  - 6. Si applicano le disposizioni in materia di affidamento incarichi dirigenziali recate dall'art. 19 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i.*
  - 7. I rapporti di cui al presente articolo possono essere costituiti nel limite della percentuale di cui all'art. 19, comma 6 quater, del D. Lgs. 165/2001, rispetto alle posizioni dirigenziali della dotazione*



## COMUNE DI LATINA

*organica dell'Amministrazione, con arrotondamento all'unità superiore in caso di valori decimali uguali o superiori a cinque”;*

**2) le vigenti Linee Funzionali**, approvate con deliberazione della G.M. n. 30/2024, che elencano le funzioni attribuite al Servizio dell'Ente, a cui sarà ricondotto l'incarico che verrà conferito, e precisamente:

- Edilizia privata – SUE;
- Certificazioni idoneità alloggiativa;
- L. 13/89 per il superamento delle barriere architettoniche;
- Repressione abusivismo, condono edilizio
- Edilizia pubblica e convenzionata, individuazione e assegnazione aree;
- Programmazione, progettazione P.E.E.P.;
- Edilizia agevolata convenzionata;
- Adempimenti anticorruzione e trasparenza:
- Pubblicazioni determinazioni dirigenziali;

Ritenuto di lasciare invariato il restante contenuto della determinazione n. 2727/2023 e del relativo avviso pubblico allegato;

Richiamati:

- l'art. 3 del Decreto Legge n. 80/2021 (cd. Decreto Reclutamento), convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto importanti novità in materia di reclutamento del personale dirigenziale, che si sono concretizzate con l'inserimento del comma 1-bis all'art. 28 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il comma 1-bis dell'art. 28 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che, oltre all'accertamento delle conoscenze nelle materie previste dal bando di concorso, le procedure concorsuali devono essere indirizzate a valutare, nell'ambito delle prove, scritte e orali, le capacità, le attitudini e le motivazioni individuali;
- le Linee Guida per l'accesso alla Dirigenza Pubblica derivanti dal D.L. n. 80/2021 (c.d. Decreto Reclutamento), approvate con decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione nel 2022;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Pubbliche;
- lo Statuto Comunale;
- le vigenti Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- le vigenti Linee Funzionali dell'Ente;

### **DETERMINA**

- 1) di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di procedere a seguito e per l'effetto della rimodulazione della macrostruttura e delle linee funzionali dell'Ente, approvate con delibera di GM n. 30 del 31.01.2024, alla rettifica dell'Avviso di selezione ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, approvato con determinazione n. 2727/2023, avente ad oggetto “Attuazione Piano assunzionale 2023/2025, approvazione avviso pubblico per l'assunzione



## COMUNE DI LATINA

a tempo determinato ex art. 110, comma 1, TUEL, Dirigente Servizio AA.PP. Ed Incoming – SUAP – SUE”, con la quale si stabiliva di indire la relativa selezione pubblica per il conferimento dell’incarico dirigenziale per il Servizio AA.PP. ed Incoming – SUAP – SUE ed approvava il relativo Avviso;

- 3) di rettificare l’Avviso ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, approvato con determinazione n. 2727/2023, limitatamente al conferimento dell’incarico dirigenziale, individuato esclusivamente per la dirigenza tecnica del Dipartimento VII Edilizia (SUE) e, pertanto, approvare il relativo schema di avviso, allegato al presente provvedimento;
- 4) di lasciare invariato il restante contenuto dell’Avviso di selezione già approvato con determinazione n. 2727/2023;
- 5) di ripubblicare, pertanto, l’Avviso con la rettifica operata con il presente provvedimento, stabilendo che le istanze di candidatura nel contempo pervenute sono ritenute valide ed ammesse alla selezione in oggetto, dando atto che, conseguentemente, vengono riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione;
- 6) di stabilire, ai sensi dell’art. 3 DPR. n. 487/1994, come modificato dall’art. 1 del DPR 82/2023, che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni 15 (quindici) decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, sulla Piattaforma “inPA” Portale Unico di Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 7) di approvare, quindi, gli atti della procedura selettiva, e precisamente, l’Avviso Pubblico – Allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 8) di prevedere la spesa per l’incarico dirigenziale per il Dipartimento VII Edilizia – SUE come segue:

### 2024

CAP	VOCE	IMPORTO	CAP	VOCE	IMPORTO	CAP	VOCE	IMPORTO
1829/1	Compen si	€ 22.901,97	1829/3	Oneri	€ 6.641,58	1829/5	Irap	€ 1950,93

Riducendo le precedenti prenotazioni assunte: prenotazioni nn. 148/2024 – 149/2024 - 150/2024;

### 2025

CAP	VOCE	IMPORTO	CAP	VOCE	IMPORTO	CAP	VOCE	IMPORTO
1829/1	Compen si	€ 45.803,94	1829/3	Oneri	€ 13.283,15	1829/5	Irap	€ 3.901,85

Giuste prenotazioni nn. 45/2025 – 46/2025 - 47/2025;

### 2026

CAP	VOCE	IMPORTO	CAP	VOCE	IMPORTO	CAP	VOCE	IMPORTO
1829/ 1	Compen si	€ 45.803,94	1826/3	Oneri	€ 13.283,15	1829/5	Irap	€ 3.901,85

- 9) di dare atto che al personale in oggetto oltre alla retribuzione tabellare fondamentale saranno corrisposti per gli anni sopra indicati anche gli emolumenti accessori previsti, per la relativa categoria e figura professionale, dalle norme contrattuali vigenti a valere sulle disponibilità finanziarie del fondo risorse decentrate del personale Dirigente;



## COMUNE DI LATINA

---

10) di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, co. 9 ,lett.e), della L.n. 190/2012, che non è stata evidenziata la sussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del Responsabile del presente procedimento;

11) di dare atto che, successivamente, alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs n. 33/2013;

di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147- bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale dei controlli interni, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio. Responsabile di procedimento: Zuffranieri Dott.ssa Manuela.

Responsabile di procedimento: Zuffranieri Dott.ssa Manuela

Latina, 31/05/2024

**Il Dirigente Responsabile del Servizio**  
**Zuffranieri Manuela**

*Documento firmato digitalmente*  
*(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*