



COMUNE DI LATINA

SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

**SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

D E T E R M I N A Z I O N E

DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI A TEMPO PIENO D INDETERMINATO, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, CON RISERVA DI N. 3 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FFAA. AI SENSI DEL DLGS. 66/2010 E DI N. 1 POSTO A FAVORE DEGLI OPERATORI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO AI SENSI DELLA L.74/2023. ASSUNZIONE DEI CANDIDATI VINCITORI E SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 CANDIDATI IDONEI.

N° : 3045 /2024 del : 19/12/2024



COMUNE DI LATINA

Il Dirigente Responsabile del Servizio

Premesso che:

- con Decreto Sindacale n. 19 del 1.02.2024 la sottoscritta Dirigente Dott.ssa Manuela Zuffranieri è stata incaricata delle funzioni dirigenziali relative al Dipartimento III Affari Generali-Personale;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 30/04/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione 2023;
- con Deliberazione di G.M. n. 149 del 16/11/2023 è stato approvato il D.U.P. per il triennio 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46/2023 del 20/12/2023 è stato approvato il D.U.P. ai sensi dell'art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2024-2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 28.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta n. 7 del 15.06.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione periodo 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 comma da 1 a 4 D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, che contiene, tra l'altro, il Piano Triennale delle Assunzioni riferito al medesimo periodo;
- con Deliberazione di Giunta n. 31 del 31.01.2024 è stato altresì approvato l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione periodo 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 comma da 1 a 4 D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, che contiene, tra l'altro, il Piano Triennale delle Assunzioni riferito al medesimo periodo;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 225 del 8/08/2024 è stata approvata la modifica del P.I.A.O. per l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 334 del 5/12/2024 è stata approvata la modifica del P.I.A.O. per l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026;

Premesso altresì che:

- con deliberazione di G.M. n. 157 del 23/11/2023, ad oggetto "*Monitoraggio e Aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023-2025*" e successiva DGM n.31 del 31/01/2024, ad oggetto: "*APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PERIODO 2024-2026- AI SENSI DELL'ART. 6 COMMI DA 1 A 4 D L N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021*", è stata programmata, tra le altre, l'assunzione di n. 14 unità di personale di categoria C1, profilo professionale "Istruttore Tecnico", per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Latina, di cui n. 4 unità assunte mediante scorrimento graduatorie di altri Enti;
- in relazione alle residue n.10 unità di personale programmate, al fine di poter dare seguito a quanto previsto nel Piano, l'Ufficio competente ha attivato tutti gli adempimenti propedeutici alle procedure assunzionali, e precisamente:
 - con nota prot. n. 190929 del 24/11/2023 e successiva nota prot. n. 22285 del 06/02/2024, è stato adempiuto l'obbligo della comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs.n. 165/2001;



COMUNE DI LATINA

-
- con nota acquisita al protocollo dell'Ente con prot. n. 196679 del 30/11/2023 e nota prot. n. 25970 del 12.02.2024, la Direzione Regionale competente ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità in possesso del profilo richiesto dall'Ente;
- con determinazione del Dirigente del Dipartimento III – Affari Generali, Personale n. 1483 del 23/07/2024, è stato approvato il Bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 10 posti di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori, a tempo pieno ed indeterminato, CCNL Comparto Funzioni Locali, con riserva di n. 3 posti a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi del Dlgs. 66/2010 e di n. 1 posto a favore degli operatori che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito ai sensi della L.74/2023;
 - che detto avviso è stato pubblicato per giorni 30, dal 1/08/2024, sul Portale del reclutamento del personale della PA (INPA), rivolto a cittadini e Pubbliche Amministrazioni, di cui al decreto legge n. 80/2021, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, al fine di garantire la massima divulgazione dello stesso;
 - che con determinazione dirigenziale n. 1922 del 24/09/2024 ad oggetto "*Variazione di bilancio ai sensi dell'art.175 c.5 quater, lett. a) D.lgs. 267/2000 - impegno di spesa per servizio di organizzazione, gestione e svolgimento di concorsi pubblici in modalità digitale - Concorsi Smart*", si è provveduto all'affidamento della fornitura del servizio di gestione/realizzazione delle prove selettive scritte come previsto dall'art. 9 del bando di concorso, che stabilisce la possibilità di avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati;
 - con determinazione dirigenziale n. 2027 del 3/10/2024 ad oggetto: "*Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato e pieno con profilo di Istruttore Tecnico ex cat. C - Area degli Istruttori. Ammissione candidati con riserva e nomina Commissione.*" è stata nominata la commissione esaminatrice del concorso in argomento e si è proceduto all'ammissione con riserva di n. 261 candidati le cui domande di partecipazione risultano pervenute, tramite il portale Inpa, entro i termini stabiliti (31/08/2024);
 - in data 28 ottobre si è svolta la prova scritta del suddetto concorso a cui hanno partecipato n.168 candidati su n. 261 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione;
 - con determinazione dirigenziale n. 2429 del 15/11/2024 ad oggetto: "*Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 10 Istruttori Tecnici - Area Istruttori Ccnl 2022 – Posizione economica di accesso C1 - Ammissione esclusione candidati prova orale.*" si è proceduto all'ammissione con riserva alla prova orale di n. 89 candidati – su n. 95 che hanno superato la prova scritta -, i quali, a seguito dell'istruttoria effettuata, risultavano aver presentato domanda regolare ed in possesso di tutti i requisiti prescritti dal bando di concorso;
 - con determinazione dirigenziale n. 2508 del 21/11/2024, in occasione della prova orale, è stata integrata la Commissione esaminatrice con i componenti aggiuntivi esperti in lingua inglese ed informatica;

Preso atto altresì che:

- ultimati i lavori, la Commissione esaminatrice, con nota prot. n. 250585 del 17/12/2024, ha consegnato al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale il fascicolo contenente gli atti della procedura concorsuale, tra cui i verbali relativi alle sedute del 25/10/2024, del 28/10/2024, del 27/11/2024, del 2/12/2024, del 3/12/2024, del 4/12/2024, del 5/12/2024 e del 6/12/2024 (con allegata graduatoria provvisoria);



COMUNE DI LATINA

Richiamata:

- la determinazione dirigenziale n.3041 del 19/12/2024 ad oggetto: *“Concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 10 posti di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori a tempo pieno d indeterminato, Ccnl Comparto Funzioni Locali, con riserva di n. 3 posti a favore dei volontari delle FFAA. ai sensi del Dlgs. 66/2010 e di n. 1 posto a favore degli operatori che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito ai sensi della L.74/2023. Presa d'atto verbali e approvazione graduatoria di merito.”* con cui si è proceduto alla presa d'atto dei verbali della Commissione Esaminatrice e dell'allegata graduatoria di merito, nonché all'approvazione della graduatoria definitiva del concorso;

Ritenuto pertanto:

- di poter procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Latina dei n. 10 candidati vincitori, così come programmato con la D.G.M. n. 157 del 23/11/2023 e DGM n.31 del 31/01/2024;

Richiamata inoltre:

- la deliberazione di Giunta n. 225 dell' 08/08/2024 ad oggetto: *“Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per l'aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno Personale per il triennio 2024-2026”* nella quale è previsto che *“si procederà inoltre alla copertura dei posti che si renderanno vacanti non previsti ne prevedibili (richiesta sopravvenuta di mobilità, cessazioni per volontà del lavoratore o per eventi che lo riguardano), assicurando l'immediata copertura del turn over in caso di scoperta d'organico anche senza previa mobilità ex art. 30 Dlgs. 165/2001, non costituendo tali sostituzioni modifica del presente piano assunzionale, fermo restando il rispetto dei limiti alla spesa del personale e alle capacità assunzionali”*;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 1770 del 4/09/2024 ad oggetto: *“Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Tecnici ex cat. C1 (Area degli Istruttori) mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Sabaudia approvata con det. n. 858 del 23/05/2023.”* si è proceduto all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, tra gli altri, del [OMISSIS...], matr. 1115917, quale Istruttore Tecnico cat. C1, a far data dal 16/09/2024;
- con successiva determinazione dirigenziale n. 3017 del 18/12/2024 ad oggetto: *“Presenza d'atto dimissioni dipendente matr. n. 1115917”*, si è preso atto delle dimissioni rese dal dipendente suindicato con decorrenza dal 10/10/2024;
- che con determinazione dirigenziale n. 1838 del 12/09/2024 ad oggetto: *“Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Tecnici ex cat. C1 (Area degli Istruttori) mediante scorrimento della graduatoria del Comune di Formia approvata con det. n. 1826 del 25/10/2022”* si è proceduto all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, tra gli altri, del [OMISSIS...], matr. 1115922, quale Istruttore Tecnico cat. C1, a far data dal 19/09/2024;
- con successiva determinazione dirigenziale n. 3014 del 18/12/2024 ad oggetto: *“Presenza d'atto dimissioni dipendente matr. n. 1115922”*, si è preso atto delle dimissioni rese dal dipendente suindicato con decorrenza dal 7/10/2024;

Ritenuto pertanto:

- di procedere, così come previsto nella Delibera di G.M. n. 225/2024 del 8/08/2024, alla copertura dei posti resisi vacanti a fronte delle dimissioni di cui alla determinazione dirigenziale n. 3017 del 18/12/2024 e n. 3014 del 18/12/2024, senza diritto alla conservazione del posto ai sensi dell'art. 25 comma 11 del vigente CCNL Enti Locali 2019/2021, mediante scorrimento della graduatoria



COMUNE DI LATINA

approvata con determinazione n. 3041 del 19/12/2024, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 candidati idonei collocati all'undicesimo e dodicesimo posto;

Visti

- il D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. ed ii. TUEELL;
- il D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Deliberazione della G.M. n. 475/2017 del 27/10/2017 ad oggetto "Approvazione Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Approvazione Macrostruttura. Adeguamento Linee Funzionali" e ss.mm. e ii.;
- lo Statuto del Comune di Latina;
- il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con Deliberazione G.M.n.398 del 31/07/2012 e ss. mm. ed ii.;
- D.p.r. n. 82 del 16/06/2023;
- gli atti e le deliberazioni richiamati in premessa;

DETERMINA

1. di procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 10 Istruttori Tecnici – Area gli Istruttori – ex cat. C1, in attuazione del reclutamento programmato con delibera di Giunta Municipale n. 157 del 23/11/2023 e successiva D.G.M. n. 31 del 31/01/2024, e in esecuzione della determinazione dirigenziale n.3041 del 19/12/2024 ad oggetto: "Concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 10 posti di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori a tempo pieno d indeterminato, Ccnl Comparto Funzioni Locali, con riserva di n. 3 posti a favore dei volontari delle FFAA. ai sensi del Dlgs. 66/2010 e di n. 1 posto a favore degli operatori che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito ai sensi della L.74/2023. Presa d'atto verbali e approvazione graduatoria di merito.", nella qualità di candidati vincitori del concorso in argomento, collocati nella graduatoria definitiva di merito dal 1° al 10° posto, come di seguito individuati:
 - 1) Enrico Venda;
 - 2) Asia Medini;
 - 3) Manuela Pappacena;
 - 4) Mirko Luongo;
 - 5) Antonio Porta;
 - 6) Marialuce Ribellino;
 - 7) Nicoletta Taddei;
 - 8) Michela Salvi;
 - 9) Adriana Grossi;
 - 10) Manuel Tramet;
2. di procedere altresì, così come previsto nella Delibera di G.M. n. 225/2024 del 8/08/2024, alla copertura dei posti resisi vacanti a fronte delle dimissioni di cui alla determinazione dirigenziale n. 3017 del 18/12/2024 e n. 3014 del 18/12/2024, senza diritto alla conservazione del posto ai sensi dell'art. 25 comma 11 del vigente CCNL Enti Locali 2019/2021, allo scorrimento della suddetta graduatoria per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 candidati idonei utilmente collocati all'undicesimo e dodicesimo posto, come di seguito individuati:
 - 11) Dino Cattacin;



COMUNE DI LATINA

12) *Letizia Flocco*;

3. di procedere quindi alla chiamata in servizio dei suddetti candidati, ai sensi dell'art. 60 del vigente Regolamento delle Assunzioni, con decorrenza **dal 27/12/2024**, con contestuale richiesta dei seguenti documenti:

a-dichiarazione di accettazione dell'assunzione nel ruolo di personale di categoria C – posizione economica C1, profilo professionale Istruttore Tecnico;

b-dichiarazione di essere a conoscenza e di accettare le norme di cui ai vigenti Regolamenti Comunali e al Codice di Comportamento, che saranno indicati e resi disponibili dall'Ufficio, nonché delle incompatibilità di cui alla L. n. 662/96 art.1, dal comma 56 al comma 56-bis; di cui al D.P.R. n.3/1957 e delle disposizioni di cui all'art.53 del D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii.;

c-dichiarazione sostitutiva di certificazione ex art.46 del DPR n.445/2000 e ss. mm ed ii. ad oggetto:

- estremi di nascita e residenza e/o domicilio;
 - cittadinanza italiana;
 - godimento dei diritti civili;
 - casellario giudiziario e carichi pendenti;
 - stato di famiglia;
 - clausola di pantouflage ex art.53 co.16-ter D.Lgs.n.165/2001;
 - dichiarazione di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Istruttore Tecnico - cat. C1 e di accettare che l'Amministrazione svolga gli opportuni accertamenti al momento dell'assunzione in servizio, tramite il Medico Competente nominato dall'Ente;
4. di dare atto, a seguito della presentazione della documentazione predetta, si procederà all'assunzione a tempo indeterminato e pieno a far data dal 27/12/2024 ed alla sottoscrizione del relativo contratto;
5. di dare atto che gli stessi, una volta assunti, saranno sottoposti al periodo di prova di mesi sei, ai sensi dell'art. 28 del DPR n. 487/1994 e della disciplina contrattuale di cui all'art. 25 CCNL del 16.11.22 del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
6. di dare atto che ai dipendenti verrà applicato, per lo stato giuridico e trattamento economico, il vigente CCNL dei dipendenti degli EELL previsto per la categoria C posizione economica C1;
7. di impegnare ai fini assunzionali, la spesa necessaria per il trattamento stipendiale di n. 12 unità con profilo professionale di Istruttore Tecnico - Area gli Istruttori (ex cat. C1), come di seguito dettagliato, a valere sulle disponibilità del bilancio pluriennale 2024/2026, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4/2 del D.Lgs.23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

| Capitolo/Articolo | Esercizio di esigibilità 2024 (dal 27/12/2024) | Esercizio di esigibilità 2025 | Esercizio di esigibilità 2026 |
|----------------------|--|-------------------------------|-------------------------------|
| 58/1 compensi | €. 4.015,69 | €. 289.435,56 | €. 289.435,56 |
| 58/2 oneri | €. 1.087,20 | €. 78.361,15 | €. 78.361,15 |
| 58/4 IRAP | €. 341,33 | €. 24.602,02 | €. 24.602,02 |
| Totale | €. 5.444,22 | €. 392.398,73 | €. 392.398,73 |

8. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 del decreto legge n.78/2009 (conv. In legge n. 102/2009), che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica, fatte salve le verifiche del Servizio Finanziario;



COMUNE DI LATINA

9. di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis, del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;
10. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo Regolamento comunale sui controlli interni che il presente provvedimento comporta i seguenti ulteriori riflessi indiretti sulla situazione economica finanziaria dell'Ente, fatte salve le verifiche del Servizio Finanziario;
11. di dare atto che al personale oggetto della presente, oltre alla retribuzione fondamentale impegnata con il presente provvedimento (retribuzione tabellare, rateo tredicesima mensilità, indennità di comparto ed indennità di vacanza contrattuale), saranno corrisposti gli emolumenti accessori previsti per la relativa categoria e figura professionale dalle norme contrattuali vigenti, a valere sulle disponibilità finanziarie del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente e sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
12. di dare atto, altresì, che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al comma 7° dell'art.183 del D. Lgs 267/2000 e per il parere di regolarità contabile di cui all'art. 147 Bis del D. Lgs 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'albo pretorio ai fini della generale conoscenza;
13. di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, co.9, lett.e), della l.n.190/2012, che non è stata evidenziata la sussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del Responsabile del presente procedimento;
14. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs n. 33/2013;
15. di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.

Responsabile di procedimento: Zuffranieri Dott.ssa Manuela

Latina, 19/12/2024

Il Dirigente Responsabile del Servizio
Zuffranieri Manuela

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)